

DPSP

• ASVP :

> Les agents interviennent sur les compteurs électriques lors des marchés. Ils ont suivi une formation adaptée mais ne sont pas équipés de gants réglementaires. De plus, ils peuvent être amenés à intervenir lors d'altercations et souhaitent recevoir une formation de « self défense » et être dotés de gants d'intervention adéquats.

Réponse DGS : C'est inacceptable et demande une dotation immédiate. La formation est déjà en place. AFFAIRE CONCLUE

> Lors de grosses manifestations paloises les agents sont amenés à tenir des positions stationnaires durant de longues périodes. De plus, les plannings de ces manifestations ne sont pas suffisamment anticipés et les demandes de congés sur ces périodes sont régulièrement refusées. Ces événements sont connus de longues dates et nous demandons que la direction anticipe leurs organisations afin de permettre plus de souplesse. Il est aussi important de pouvoir relever les équipes plus fréquemment.

Réponse du DGS : Pas d'objection AFFAIRE CONCLUE

> A l'heure de l'égalité homme/femme, nous constatons que le management de ce service est purement masculin malgré une présence majoritairement féminine. L'UNSA demande une plus grande considération de la FEMME !

• CSU

Ici aussi, la communication et l'organisation sont défailtantes. Les agents sont sans manager en particulier la nuit et sont livrés à eux-mêmes ! Les nombreuses missions annexes qu'ils ont dû intégrer en peu de temps et la difficulté d'avoir un effectif suffisant engendrent une perte d'efficacité de leur cœur de métier.

Réponse du DGS : Un audit a été mené dans ce service et des propositions ont été faites : Création d'un poste de chef d'équipe et renfort apporté pour les missions annexes. AFFAIRE CONCLUE

D'autre part, à la suite du comité technique, la direction a proposé la présence du responsable d'équipe une nuit toutes les trois semaines. Nous espérons que les agents n'auront pas besoin de leur responsable plus souvent.

L'UNSA demande que l'encadrant adapte au mieux ses horaires en fonction de ses agents. **AFFAIRE A SUIVRE**

• ALERTE VOIRIE

Demande du maintien dans le service de la photocopieuse et prise en charge de la forte augmentation du nombre d'arrêtés avec une reconnaissance financière.

Réponse du DGS : Ok pour la photocopieuse et demande à la DRH d'étudier la possibilité de cette reconnaissance.

Toujours en attente d'une réponse définitive. AFFAIRE A SUIVRE



EN DIRECT DE NOS ACTIONS

AVRIL 2023

Chers collègues,

Le gouvernement, dirigé par une première Ministre aux ordres d'un homme politique mi-président mi-monarque, a décidé de passer en force sa réforme sur les retraites. Quand 9 actifs sur 10 et que 80% de la population sont contre le projet, la logique démocratique voudrait que le président revoie sa copie. L'unité syndicale, pourtant si difficile à rassembler, à l'unisson avec la probable majorité de l'Assemblée nationale, proposent d'autres alternatives pour arriver à trouver un équilibre budgétaire.

La définition même de la démocratie remonte à la Grèce antique : « Démos » : peuple et « Kratos » : Pouvoir, ils souhaitent donner le pouvoir au peuple. En France la république est démocratique, fondée sur les idées des Lumières de la Révolution française. Elle est censée être un régime politique où le peuple exerce le pouvoir par l'intermédiaire de ses représentants. Alors pourquoi un tel entêtement ?

A l'heure où j'écris ces quelques lignes le pays fait face à une révolte d'un grand nombre de la population et des violences émergent sur tout le territoire. La sagesse voudrait que le Président siffle la fin de la récréation, qu'il n'applique pas cette réforme injuste et brutale et que revienne le temps de la concertation

Plus localement, nous avons eu un premier trimestre laborieux mais fructueux. Lors de notre tour des services en fin d'année 2022, nous avons listé l'ensemble de vos revendications et les avons présentées au directeur général des services le 31 Janvier 2023 et le 12 avril 2023.

Dans ce bulletin vous trouverez l'ensemble de ces demandes ainsi que les réponses quelque fois difficiles à arracher. Bien entendu, nous vous présentons uniquement les demandes collectives mais une bonne partie de nos entretiens concerne les cas particuliers.

Le printemps doit être synonyme de renouveau, aussi je souhaite que ces 3 prochains mois nous fassent oublier ce triste hiver et que pouvoir d'achat et conditions de travail retrouvent le niveau de qualité qu'ils n'auraient jamais dû quitter.

Yves Urieta
Secrétaire Unsa

DOSSIERS À VENIR

> PRIME INFLATION

Comme certaines entreprises du secteur privé, nous demandons à Monsieur le Maire-Président d'accorder le versement d'une prime inflation. Malgré la hausse du point d'indice de 3,5% au 1er juillet 2022 qui n'a même pas tenu compte de l'inflation normale de ces 10 dernières années, l'inflation actuelle de 9,1% impacte les agents du secteur public qui subissent encore plus la baisse de leur pouvoir d'achat. Pour rappel les sept premiers échelons du 1er grade de la catégorie C sont au niveau du SMIC il faut donc à un agent attendre 10 ans pour connaître sa première augmentation. **C'est un scandale d'état !**

> TRAVAIL DIMANCHE / PRIME

Il y a quelques années, à la demande des OS, la collectivité a mis en place une rémunération supplémentaire en fonction du nombre de dimanches travaillés (hors heures supplémentaires) dans le cadre de la gestion du temps. Nous souhaitons qu'une discussion soit engagée afin de faire évoluer le cadre actuel.

> PÉNIBILITÉ

Seuls les agents de la D3D bénéficient de cette prime. Bien entendu cela est mérité mais bien d'autres services sont également concernés. Nous demandons qu'une nouvelle étude soit menée sur ces services.

> HOSPITALISATION EN AMBULATOIRE = ASA

Nous demandons à la collectivité de mettre en place une autorisation spéciale d'absence d'une journée hospitalisation afin d'éviter l'impact du jour de carence.

> TÉLÉTRAVAIL :

Nous continuons de demander une augmentation des jours de télétravail à 2 jours par semaine notamment pour réduire les coûts de transports. A titre d'information les agents du conseil général négocient un 3^{ème} jour.

> RÉORGANISATION DRH :

Le transfert de nouvelles missions sur le service Accompagnement de l'agent inquiète les agents de ce service déjà surchargés. Nous serons vigilants à ce que cela se fasse en concertation, avec l'adhésion de tous et les moyens nécessaires pour réussir cette absorption. Bien entendu un temps d'essai sera nécessaire.



**L'UNSA, le nouveau
partenaire de votre
vie professionnelle**

UNSA PAU-PYRÉNÉES
Villa Bois Louis
Stade Tissié

05.59.84.87.10

@ unsa.pau@agglo-pau.fr

f UNSA Pau-Pyrénées

e unsa-pau.org

Notre méthode : agir pour obtenir

- 💡 Notre originalité : l'autonomie
- 📢 Notre engagement : être utile et efficace
- 🎯 Nos priorités : informer, accompagner et défendre les agents
- 🗨️ Notre ADN : dialoguer, proposer, agir, revendiquer, négocier.

DSE

- Equipe maintenance des terrains des grands jeux élités: La cohabitation avec les clubs est difficile et génère une démobilitation des agents. Un camion hors d'âge a un besoin urgent d'être remplacé.
» Réponse DGS : Une concertation sera engagée entre les clubs et la DSE. **AFFAIRE A SUIVRE**
- Equipe entretien nettoyage des gymnases : Manque d'effectif dans les équipes avec une charge de travail inadaptée et disproportionnée ! Absurdité du mode de calcul des m² à nettoyer / agents => soyons plus pragmatique et moins mathématique. Cette méthode de calcul incohérente est également valable pour tous les agents d'entretien de la collectivité.
» Réponse DGS : L'entretien de certains gymnases sera confié à leurs utilisateurs et des moyens plus adaptés seront mis à disposition des agents. **AFFAIRE CONCLUE**
- Management : Un bon nombre d'agents de plusieurs services nous ont fait part des difficultés relationnelles qu'ils rencontraient avec leurs chefs de service.
» Réponse DGS : Demande au directeur de la DSE de rencontrer l'ensemble des agents de la direction. Nous insistons fortement sur la nécessité d'une présence et d'une écoute du terrain de la part de la hiérarchie. **AFFAIRE A SUIVRE**



CULTURE

- Réseaux des médiathèques : L'UNSA demande depuis plus d'un an, l'acquisition de vélos pour chaque médiathèque de l'agglomération.
» Réponse du DGS : Il avait déjà donné son accord au mois de juillet et demande maintenant à la direction concernée d'accélérer le mouvement.
YOUPI, la DMEP a commandé 9 vélos qui sont en cours de flocage. La livraison est prévue fin avril sur les différents sites. **AFFAIRE CONCLUE**
- Conservatoire : L'UNSA a demandé que les heures supplémentaires, qui étaient jusqu'ici obligatoirement récupérées, soient dorénavant laissées au libre choix de chacun comme le stipule le règlement de l'aménagement du temps de travail.
» Réponse du DGS : Si le règlement le prévoit, il doit donc être appliqué. **AFFAIRE CONCLUE**

DQCVNV

- Même constat que dans bon nombre de directions, il est nécessaire d'ajuster le matériel et les effectifs en fonction du besoin. Soyons plus pragmatiques et moins mathématiques. Le nombre d'agents détermine aussi la qualité du service public.
- Une solution est à l'étude pour proposer une aire d'entretien sur le dépôt du Grand Tour pour les machines EV. Nous sommes farouchement opposés au transfert du matériel de l'équipe centre-ville EV vers ce dépôt et demandons que soit rapidement trouvée une solution afin que l'ensemble de ces agents et de leur matériel soient situés sur leur périmètre d'interventions. Remettons l'église au centre du village.
- Par souci d'équité, l'UNSA demande l'octroi des jours de sujétions pour insalubrité à l'ensemble des agents techniques du service : Serres municipales, décorations florales et atelier mécanique.
» Réponse du DGS : Ok pour les jours de sujétions, le DGA doit se rendre sur le dépôt du grand tour afin de se rendre compte de l'exiguïté des locaux. **AFFAIRE A SUIVRE**

CRÈCHES

Nous venons d'entamer les visites dans les crèches et déjà nous sommes consternés par les difficultés rencontrées par l'ensemble du personnel. Difficultés d'abord en termes de bâtiments et d'espaces nécessaires au bon accueil des enfants mais surtout en personnel qui ne permettent plus d'assurer une mission de service public de qualité. Certains jours les horaires d'accueil sont réduits et des familles sont refusées. Nous avons profité de notre entretien avec Monsieur le DGS pour aborder ces sujets, il doit rencontrer la Directrice de la D2S pour faire le point sur le nombre d'agents manquants et nous a promis d'augmenter les effectifs. Nous serons vigilants à ce que cela soit suivi d'effets. **AFFAIRE A SUIVRE**

D3D : EQUIPE BACS ET MOLLOCKS

Après un certain nombre d'années d'injustice et d'incompréhension des nouveaux horaires issus de la dernière réforme du règlement de l'ATT, l'UNSA a rétabli cette anomalie. La journée continue pour les agents de ce service a été acceptée.

AFFAIRE CONCLUE

LOGISTIQUE ÉVÈNEMENTIELLE

- L'UNSA dénonce depuis longtemps le manque d'effectif ainsi que son vieillissement. De surcroît, les événements et manifestations se multiplient alors que les équipes diminuent. Nous alertons sur le fait que nous approchons du point de rupture.
- Sérigraphie : Nous demandons l'harmonisation des Rifseep au vu du non-remplacement de la plupart des poseurs, les agents doivent maintenant être polyvalents sur l'ensemble de leurs missions.
» Réponse du DGS : Demande d'étude à la DRH

AFFAIRE A SUIVRE

MANAGEMENT - Pau Capitale humaine ?

Tout le monde n'est pas fait pour être manager, arrêtons le massacre. Un management en 3D dans certains services de la ville de Pau, CDAPBP et CCAS:

- DEFAILLANT
- DEPLORABLE
- DESHUMANISE

Trouver cet équilibre peut être difficile, mais il est important que les managers s'efforcent d'être aussi justes et raisonnables que possible. Ce n'est pas un crime de ne pas être doué pour le management.

Mieux vaut largement être un bon expert qu'un mauvais manager !

C'est quoi un bon manager ?

Il doit savoir déléguer, faire confiance et donner une totale autonomie dans la réalisation des tâches de ses collaborateurs, ce qui ne doit pas l'empêcher de vérifier qu'elles sont bien réalisées et que son équipe a bien compris la commande qu'il lui a été faite.

Être un bon manager est-il à la portée de tous ?

Disons que le bon Manager est celui à qui on a plaisir à apporter sa contribution. Le bon Manager est celui qui nous donne envie de venir au travail parce qu'on sait qu'on sera compris, apprécié, encouragé et reconnu dans un contexte bien structuré. Pourtant, le but d'un bon Management ne consiste pas seulement à devenir populaire au sein de son équipe de travail.

Pour être un bon manager, il faut emmener son équipe au sommet, à la victoire, à un succès collectif dans lequel chaque collaborateur se voit reconnu pour sa contribution.



CCAS

Seulement 3 mois de présence sur les instances du CCAS et déjà de bons résultats qui nous rendent optimistes pour la suite. De manière générale, pour des agents du CCAS mais aussi de nos autres collectivités nous avons négocié et obtenu l'élargissement du versement de la prime Segur.

- Noust Soureilh
 - Suite à notre rencontre avec le DGS le 12 avril 2023, nous avons fait part du besoin criant et urgent de postes d'AS et d'ASH supplémentaires pour ce service. Monsieur le DGS doit faire rapidement le point avec la directrice de la Direction D2S et revenir vers nous pour des propositions. **AFFAIRE A SUIVRE**
 - Depuis longtemps les agents rencontraient des difficultés d'accès à l'intranet en raison de postes obsolètes. À la suite de notre échange et après intervention directe du DGS, les postes sont arrivés aujourd'hui soit 2 jours après.
 - Nous avons remonté la demande d'agents souhaitant un retour à une pause de 2 heures consécutives. Un essai dans ce sens est en cours, espérons que l'essai sera transformé. **AFFAIRE A SUIVRE**
 - Prime pour les IDE : les infirmières n'ont pas droit à la prime grand-âge et l'écart de salaire n'est plus réellement palpable.

Monsieur le DGS demande à la DRH d'étudier les possibilités permettant de régler ce problème. **AFFAIRE A SUIVRE**

- Nous avons également demandé et obtenu la possibilité de payer les HS à la convenance de l'agent.
- Nous serons vigilants aux effets de la réorganisation en cours, notamment sur le binôme et le passage à une seule équipe qui pour le moment inquiètent les agents et nous porterons leurs revendications sur ces sujets.
- Portage des repas
 - Suite à notre rencontre avec le DGS le 12 avril 2023, nous avons eu la confirmation du maintien officiel de la 5^{ème} tournée avec le véhicule et l'ouverture de 2 postes. **AFFAIRE CONCLUE**
 - Une solution a été trouvée pour l'agrandissement des vestiaires du personnel, grâce à une rétrocession de locaux de la part de la SPL. Ils pourront également bénéficier de la salle de restauration de la SPL plus fréquemment. **AFFAIRE CONCLUE**
 - Nous avons également obtenu un défraiement des frais kilométriques des agents mis à disposition 3h/semaine sur les autres services de la D2S. **AFFAIRE CONCLUE**
- Service à domicile : Nous demandons que les anciens agents de ce service, avec titre de séjour, puissent bénéficier de contrats plus longs. Ces agents travaillent depuis longtemps dans ce service et doivent aussi bénéficier des mesures de lutte contre la précarité. **AFFAIRE A SUIVRE**

DMEP

- Navette : A l'heure où de nombreux agents ont le privilège de garer leur voiture quasiment dans leur bureau, nos collectivités refusent encore et toujours la toute ou partie de la prise en charge des frais de stationnement pour les agents n'ayant pas la possibilité de se garer sur leur lieu de travail. Leur réponse a été de mettre en place une navette pour desservir les sites du centre-ville. A ce jour, de gros dysfonctionnements sont apparus et des groupes de travail sont prévus courant avril. Les agents du centre-ville ne sont pas satisfaits de cette solution et doivent continuer à payer pour pouvoir venir au travail. La plupart d'entre eux n'ont pas un gros salaire et subissent de plein fouet l'inflation alors que certains aux revenus plus confortables bénéficient d'un parking gratuit.
» Un groupe de travail sur les dysfonctionnements de la navette aura lieu le 26 avril 2023. **AFFAIRE A SUIVRE**
- Voirie entretien : Nous demandons depuis plusieurs années un changement d'horaires dans ce service. Il est indispensable de s'adapter aux différentes saisons.
» Réponse du DGS : OK et par souci d'équité cette mesure a été élargie à plusieurs services de cette direction

AFFAIRE CONCLUE