



[spécial CCAS]



EN DIRECT DE NOS ACTIONS

JUIN 2023

Voilà 6 mois que l'UNSA siège et défend vos intérêts au sein des instances du CCAS. Avec l'aide et les conseils de vos collègues militantes de notre syndicat, nous pouvons déjà dresser un premier bilan plutôt positif dans ce service très en tension.

En voici les grandes lignes :

- **Effectifs** : Nous avons demandé une réévaluation significative des effectifs
> Mr le DGS a ouvert 3 postes d'A.S et 1 poste d'A.S.H. **AFFAIRE CONCLUE**
C'est un bon début mais il faudra voir si les nouveaux effectifs permettent une meilleure organisation.
 - L'UNSA a demandé et obtenu la possibilité de payer aux agents qui le souhaitent les heures supplémentaires. **AFFAIRE CONCLUE**
 - Afin que les agents puissent consulter Pauwer et accéder facilement à leur messagerie, l'UNSA a insisté pour que Windows 10 soit installé.
> Après accord et appel du DGS, cela a été fait le lendemain. **AFFAIRE CONCLUE**
 - Certains agents souhaitaient revenir à une organisation qui prévoyait une **pause de 2 heures consécutives**. C'est à l'essai pour le moment et tout laisse à penser que cela sera acté pour les agents intéressés. **AFFAIRE CONCLUE**
 - Le **binôme** tel que connu aujourd'hui, engendre des difficultés pour les A.S et les A.S.H. Il sera donc retiré. Autre chose sera proposé dans le cadre de la réorganisation et nous reviendrons vers vous afin de savoir si cela vous convient. **AFFAIRE A SUIVRE**
 - L'UNSA a demandé la **réévaluation du RIFSEEP pour les agents du secrétariat et du service animation** à la suite de l'évolution de leurs missions.
> Le DGS a donné son accord et des propositions sont à l'étude... **AFFAIRE A SUIVRE**
 - Nous avons également obtenu l'accord de **réévaluation du RIFSEEP pour les agents faisant fonction.**
> Les propositions sont aussi à l'étude... **AFFAIRE A SUIVRE**
 - **I.D.E** : L'UNSA a demandé une harmonisation des missions sur les 2 équipes de nuit. Cela est **acté par Mr le DGS et Mme la directrice**, nous attendons une réponse de l'EHPAD référent pour bénéficier du Pool IDE. Le nombre de week-end travaillés doit rester inchangé pour les IDE. C'est une réelle contrainte pour l'ensemble des agents qui sont bien entendus conscients de cette obligation inhérente à leurs métiers. **AFFAIRE CONCLUE**
- Nous avons également demandé une **revalorisation financière pour les IDE** qui ne bénéficient pas de la prime « grand âge ».
> Les propositions sont aussi à l'étude... **AFFAIRE A SUIVRE**

Nous sommes intervenus sur de nombreuses **situations individuelles** qui ont permis d'apporter plus de **calme et de sérénité** indispensables dans cet établissement. Nous restons vigilants sur les futures propositions de réorganisation et nous défendrons bec et ongles les propositions des agents qui nous semblent légitimes.

L'UNSA TOUJOURS A VOS COTÉS, POUR MIEUX VOUS DEFENDRE!



UNSA PAU-PYRENEES
Villa Bois Louis (Stade Tissié)



05.59.84.87.10



unsa.pau@agglo-pau.fr



UNSA Pau-Pyrénées



unsa-pau.org