



[spécial CCAS]



# EN DIRECT DE NOS ACTIONS

## JANVIER 2025

**En décembre 2022, l'UNSA a été élue dans les instances du CCAS.**

Nous avons été particulièrement surpris par l'organisation du travail au sein de l'EHPAD et émus des souffrances d'une partie du personnel.

De nombreux agents nous ont fait part des difficultés qu'ils rencontraient pour mener à bien leurs missions et de la pénibilité de leur métier.

Dans un premier temps, un travail de diagnostic a été réalisé et nous avons relevé un certain nombre de dysfonctionnements :

- ☞ UN MANQUE D'EFFECTIFS
- ☞ UN MANAGEMENT "ALÉATOIRE"
- ☞ UN PLANNING INADAPTÉ, IMPACTANT PARFOIS LA SANTÉ DES AGENTS
- ☞ DES POSTURES PROFESSIONNELLES INAPPROPRIÉES
- ☞ UNE ORGANISATION DES TÂCHES, INÉQUITABLE
- ☞ UN RÉGIME INDEMNITAIRE PAS À LA HAUTEUR DES MISSIONS
- ☞ UNE AMBIANCE DÉLÉTÈRE

**AFFAIRES  
À  
SUIVRE**

Pour ne pas rester sur ces notes négatives, précisons que nous avons également rencontré un très grand nombre d'agents dévoués et professionnels, un établissement moderne et bien équipé et une direction à l'écoute et désireuse de trouver des solutions pour que l'ensemble les agents retrouvent la sérénité nécessaire à leurs missions si importantes pour nos aînés. Après de nombreuses rencontres et d'après négociations avec la directrice du CCAS, la directrice de la D2S et le Directeur général des services, nous avons ensemble obtenus :

**AFFAIRES  
CONCLUES**

- ↳ OUVERTURE DE 3 POSTES D'A.S, 1 POSTE D'AGS ET 1 IDE
- ↳ TRANSFORMATION DE 2 POSTES D'AGS EN POSTE D'A.S DE NUIT
- ↳ PAIEMENT OU RÉCUPÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES SELON LE SOUHAI DE L'AGENT
- ↳ PRISE EN COMPTE DU TEMPS D'HABILLAGE, DÉSHABILLAGE DANS LE TEMPS DE TRAVAIL
- ↳ ACCÈS À L'ESPACE INFORMATIQUE INDIVIDUEL PROFESSIONNEL
- ↳ COUPURE DE 2 HEURES CONSÉCUTIVES SUR LE POSTE DE 9H UVP
- ↳ REVALORISATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE POUR UN GRAND NOMBRE D'AGENTS
- ↳ 2 JOURS DE REPOS ENTRE 2 PÉRIODES DE TRAVAIL
- ↳ POSTURES PROFESSIONNELLES INADAPTÉES TRAITÉES OU EN COURS DE TRAITEMENT
- ↳ MAINTIEN DES 7 POSTES D'IDE
- ↳ RYTHME D'1 WEEK-END TRAVAILLÉ SUR 3 ACTÉS POUR LES IDE
- ↳ 2 AGENTS CONSTAMMENT À L'UVP
- ↳ UNE RÉORGANISATION DU TRAVAIL PLUS ÉQUITABLE DÈS JANVIER 2025

Bien entendu, le travail n'est pas terminé mais en seulement 2 ans, l'UNSA a obtenu de nombreuses avancées grâce et avec vous. Nous continuerons à être vigilants et à votre écoute tant sur les problèmes d'organisation que sur les moyens mis en œuvre pour garantir votre bien-être au travail, indispensable à votre engagement au quotidien au service de nos aînés.

**L'UNSA TOUJOURS A VOS COTÉS,  
POUR MIEUX VOUS DÉFENDRE!**



UNSA PAU-PYRENEES  
Villa Bois Louis (Stade Tissié)



05.59.84.87.10



unsa.pau@agglo-pau.fr



UNSA Pau-Pyrénées



unsa-pau.org