



Chers collègues,

Les membres du bureau de l'UNSA vous présentent leurs **MEILLEURS VŒUX** pour cette nouvelle année. Qu'elle vous apporte du bonheur dans votre vie privée et du bien être dans votre vie professionnelle. Cela vient tardivement mais la réunion avec Monsieur le DGS n'a eu lieu que le 15 janvier et nous tenions à ce que le résumé de cet échange figure sur ce bulletin. L'année 2019 sera encore une fois décisive entre le dossier de l'ATT la diminution des effectifs de catégories B et C dans de nombreux endroits et bien d'autres dossiers à venir.

RENCONTRE AVEC MONSIEUR LE DGS et MONSIEUR BRIN le 15/01/2019

● PRIME DE FIN D'ANNÉE

Le 14 Décembre 2018 nous demandions à Monsieur Le Maire Président une prime de fin d'année pour tous les agents de nos collectivités, nous avons obtenu une réponse favorable. Il a été acté par la Collectivité la répartition suivante :

- <1450€ net : 300€
- Entre 1450 et 1650€ net : 200€
- >1650 net : 100€

Prime qui sera versée par l'intermédiaire du CIA (Février). Cette prime nous paraît bien entendu un peu faible et les plafonds un peu bas mais au moins elle a le mérite d'être versée (presque un cas unique dans le public en France). **Cependant nous sommes navrés qu'un salaire à peine supérieur à 1650€ puisse être considéré comme l'équivalent d'un salaire de directeur.**

● PROTOCOLE AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (ATT)

Nous refusons que sous prétexte d'un alignement à la loi, cette refonte ne se résume qu'à une perte de congés. Les agents ont besoin d'une contrepartie. Les jours de sujétions n'apportent rien de plus mis à part que l'on peut en cumuler 2.

Exemple: sujétions horaires décalés 3 jours sup + sujétion insalubrité 3 jours sup soit 6 jours au total. À ce titre nous vous demandons de rajouter la DNPV.

Quant au travail du dimanche nous demandons déjà depuis plusieurs années qu'il soit bien mieux rémunéré.

Réponse DGS :

OK à priori pour les 6 jours à la DNPV.

Nous ne sommes qu'au début des négociations et le dialogue doit s'engager.

Sur ce sujet dès que nous aurons des propositions par direction nous reviendrons vers vous.

AFFAIRE A SUIVRE...

● EFFECTIFS DE CATÉGORIE C

Nous sommes toujours très inquiets de la diminution de certains emplois de catégories B et C . Alors que nous subissons encore et toujours des ré-organisations, la charge de travail augmente sans nouvelles embauches, il en est de même pour les départs à la retraite non remplacés. Faire plus avec moins, avec les conséquences que cela entraîne : disparition du Service Public, augmentation des arrêts de travail, démotivation, burn out..., devient insupportable. Nous souhaitons qu'un véritable plan de recrutement soit mis en place.

Réponse du DGS :

OK pour un plan de recrutement. Une étude et une analyse seront faites segment par segment et là où cela sera nécessaire, des embauches suivront.

AFFAIRE A SUIVRE...

UNSA PAU-PYRENEES
Villa Bois Louis
Stade Tissié



05.59.84.87.10

@ pau@unsa-territoriaux.org



UNSA Pau-Pyrénées



unsa-pau.fr



● MÉCANIQUE

Les agents effectuent des formations chez les fournisseurs (Renault par exemple), qui ne sont pas prises en compte par la collectivité et donc ne rentrent pas dans le cadre du protocole Formation mise en place par la Collectivité.

Réponse DGS :

Faire remonter les formations effectuées à la DRH et elles seront comptabilisées pour les points de la CAP.

AFFAIRE A SUIVRE...

● ÉTAT CIVIL : GUICHET UNIQUE

Toujours les mêmes problèmes d'effectif qui entraîne une ambiance médiocre et une démotivation des agents. Il existe également un sentiment d'iniquité dans les roulements pour la polyvalence des tâches.

Réponse du DGS :

Promesse faite d'aller rencontrer les agents dans le cadre du guichet unique et qu'à court terme les effectifs prévus soient atteints.

AFFAIRE A SUIVRE...

● PARTICIPATION AU PARKING VERDUN

Dans l'esprit d'équité, mot si cher à Madame la DRH (souvent d'ailleurs quand cela l'arrange), nous demandons que la collectivité prenne en charge l'abonnement au parking.

Réponse du DGS :

Une étude sera faite sur la possibilité d'un abonnement riverain pour les agents travaillant en centre ville (10€/mois sur l'ensemble des places payantes de la ville et non plus sur Verdun).

AFFAIRE A SUIVRE...

● DSE

Conformément aux engagements du directeur lors de la réorganisation, nous avons demandé une reconnaissance financière pour les chefs de sites des groupes scolaires qui ont vu leurs missions évoluer.

Réponse du DGS :

Lors de la réorganisation cela a déjà été évoqué et une revalorisation est actuellement à l'étude.

AFFAIRE A SUIVRE...

● ÉQUIPE ENTRETIEN DES BACS D3D :

Nous demandons la reconnaissance de la pénibilité pour ces agents qui ont le sentiment d'être mis à l'écart et d'être les parias de cette direction.

Réponse du DGS :

A priori ils n'y auraient pas droit.

Réponse UNSA :

S'ils n'ont droit à rien, alors il est urgent qu'ils soient reconnus au titre de l'insalubrité et de les rémunérer via le CIA.

AFFAIRE A SUIVRE...

● MIAL

Nous reconnaissons que les négociations financières sont favorables pour les agents (c'est pourquoi il y a un nombre important de volontaires). Cependant nous restons farouchement opposés à toute ouverture du dimanche quand cela ne s'avère pas indispensable au service du public et nous ne souhaitons pas que ce jour soit banalisé.

COMME VOUS POUVEZ LE CONSTATER LE PREMIER SEMESTRE 2019 SERA CHARGÉ ET NOUS SERONS À VOS COTÉS AFIN QUE VOS REVENDICATIONS SOIENT ENTENDUES...



UNSA PAU-PYRENEES
Villa Bois Louis
Stade Tissié



05.59.84.87.10



pau@unsa-territoriaux.org



UNSA Pau-Pyrénées



unsa-pau.fr